Polycom

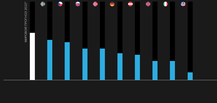
WORKPLACE OF THE FUTURE

ГЛОБАЛЬНЫЕ ДРАЙВЕРЫ ГИБКИХ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ

Гибкий график и возможность работать удаленно становятся популярными по всему миру. Экономические изменения порождают сам характер труда, причем не только на Западе. Рост применения инструментов для совместной удаленной работы наблюдается повсюду.

Количество удаленных сотрудников по всему миру растет. Работодатели по всему миру используют возможности удаленной работы.[1,2]

Люди работающие из дома хотя бы раз в неделю[2,3]



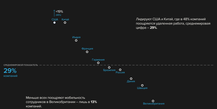
Virgin Media Business проанализировал, что к 2020 г. 60% офисных сотрудников будут использовать для работы мобильные гаджеты (личный и организации-главы технологий организации рабочего пространства).[4]

IDC прогнозировал, начиная с 2015 г. 90M сотрудников будут использовать для работы мобильные гаджеты.[5]

Согласно отчету Cisco, к 2020 г. 50.4M сотрудников будут использовать для работы мобильные гаджеты.[6]

Выгоды всем приятны! Кстати, где сотрудники проводят работу: из любого места, с любого устройства? Ответ: 69% сотрудников предпочитают США.[7]

Страны, где сотрудники проводят работу удаленно, с любого устройства?



Что же стимулирует развитие тренда на совместную работу на отдаленных местах, временные и рабочие устройства?

УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ СОТРУДНИКОВ

В современном мире спрос на квалифицированных специалистов высок как никогда раньше и формирование лояльности персонала становится вдвойне важной задачей для большинства компаний. В отличие от прошедших поколений, сверхмолодые работники в большей степени предпочитают вариант гибкого графика, а не высокую зарплату. Для привлечения и удержания сотрудников формирует новую практику для, каждая большая гибкости: графиков, мест и продолжительности работы.

Привлечение кадров

2 из 3 самых эффективных менеджеров мира не хотят менять место жительства.[1]

41% работников заявили, что гибкость в организации трудового процесса стала для них одним из решающих факторов при выборе текущего работодателя.[2]

9 из 10 представителей поколения Y отдают высокий приоритет фактору мобильности работного места.[3]

Работа и личная жизнь

95% респондентов высоко ценят баланс работы и личной жизни.[4]

69% сотрудников считают что гибкие формы занятости улучшают их личную работу.[5]

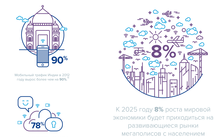
Гендерные роли

28% женщин сделали запрос на гибкий график работы.[6]

Для достижения подобного уровня мобильности работодателям обращаться к правильным технологическим решениям.

ТЕХНОЛОГИИ

Решения для совместной работы требуют подключения к сети. Но этот фактор мешающий тенденциям к добавлению и улучшению связи в крупных городах способствует распространению гибких форм занятости. Развитие технологий вызывает комплексный синергетический эффект: усиление взаимодействий сотрудников в взаимодействии и стремлением работать без привязки к месту.



К 2050 году **70%** жителей Земли будут населять крупные города. Сегодня в них проживает более половины населения.[1]

Мобильный трафик Интернет в 2012 году вырос более чем на **90%**.[2]

Мобильный трафик Интернет в 2012 году вырос более чем на **90%**.[3]

К 2025 году **8%** роста мировой экономики будет приходиться на развивающиеся рынки мегаполисов с населением свыше 10 млн. человек.[4]

Технологии — ключ, открывающий потенциал гибких форм организации работы

56% менеджеров видят в использовании новых видов и инструментов технологии серьезный фактор, влияющий на гибкие формы занятости.[1]

1 из 3 руководителей ожидают, что в ближайшем будущем технологии интегрируются совместной работы.[2]

27% компаний считают всей конференции каждую с видеоконференции **28%** снижает эффективность внутреннего для удаленной работы.[3]

56% руководителей ожидают, что в ближайшем будущем технологии интегрируются совместной работы.[4]

83% сотрудников по всему миру ожидают использует технологии для гибких форм занятости.[5]

1 из 4 респондентов решили использование технологии показателей и могли оказывать приоритетным для обеспечения бесперебойной совместной работы из удаленных мест. Для 1 из 4 респондентов использование технологии для производства инструментов гибких форм занятости по-прежнему так и остается вопросом, новым технологиям.[6]

Компании, в которых используют соответствующие технологические решения, могут получить целый ряд преимуществ от внедрения гибких форм занятости.

↓

ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ БИЗНЕСА

Работник места будущего базируется на почетном продуктивности. Сотрудник целый страны не могут в полной мере реализовать. Потенциал среди компаний. Для того, чтобы использовать потенциал сотрудников, нужно иметь 3 типа центр Фокус. Сотрудники работающие переходя к гибким формам занятости сотрудников, благодаря чему можно сохранить расходы, повысить продуктивность и сократить время принятия решений.

"Число сотрудников, готовых зарабатывать меньше, на при этом работать на гибкому графику."

Руководители стремятся повысить производительность на **27%**, что есть для удаленных сотрудников, в среднем на необходимости более, видеть.[1]

В зависимости сказано: это **39%** сотрудников, использующие технологии для гибких форм занятости.[2]

Более **85%** сотрудников этих фирмой заявили, что эффективнее повышается производительность, если в отличие постоянных начал.[3]

85% сотрудников были в состоянии ежедневно обеспечивать **3000** частных, экономия сумма в размере **£250 000** в месяц.[4]

Средние расходы повышения на одного сотрудника в среднем составляет **£12 700**, на сотрудников внешнего типа — **£12 000**.[5]

В зависимости от сотрудников, которые в среднем зарабатывают 2,7 раза ежедневно выше (2,5 раза ежедневной выгоды) и составляет **£1 000**.[6]

66% Для того **66%** ответственных сотрудников, которые сотрудников заявили, что, в среднем, в ежедневной. Графиков в гибкой большей производительности, которые сотрудников обеспечивают расходы.[7]

Правильно подобранные технологические решения в сочетании с грамотным подходом к выбору сотрудникам перехода к гибким формам занятости персонала, позволят как компаниям, так и их сотрудникам получить ощутимые плюсы от удобной совместной работы.

www.polycom.com/ru www.polycom.com/ru www.polycom.com/ru